EATON
Powering Business Worldwide

Aguascalientes a 9 de agosto de 2025

Hilario Nava Maldonado
Secretario General
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METALICA
ACERO, HIERRO, CONEXOS Y SIMILARES
Vía e-mail

Estimado Sr. Nava,

Por medio de la presente damos contestación a su comunicación del pasado 24 de julio de 2025. Manifestando desde este momento que mi representada siempre actúa y actuará apegada a derecho.

La empresa reconoce el procedimiento de titularidad al que hace referencia el sindicato, el cual se encuentra en trámite ante el tribunal laboral competente. En dicho procedimiento, Eaton ha comparecido de manera formal en su carácter de tercero interesado, manifestando expresamente su compromiso con el respeto a la libertad de asociación de sus trabajadores.

En consecuencia, la empresa se mantendrá neutral frente a la vida sindical del personal, absteniéndose de cualquier conducta que pudiera interpretarse como injerencia o preferencia hacia alguna organización sindical.

Eaton Industries S. de R.L. de C.V. reconoce y respeta plenamente el derecho de libertad sindical y de asociación de todos sus trabajadores, en apego a lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Ley Federal del Trabajo, así como los instrumentos internacionales aplicables, incluidos los Convenios 87, 98 y 135 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las obligaciones laborales contraídas en el TMEC.

En ese sentido, reiteramos que la empresa mantiene una postura de estricta neutralidad institucional respecto al procedimiento de titularidad que se encuentra en curso ante la autoridad laboral competente. Esta neutralidad

Aguascalientes, August 9, 2025

Hilario Nava Maldonado
General Secretary
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA METÁLICA, ACERO, HIERRO, CONEXOS Y SIMILARES
Via e-mail

Dear Mr. Nava,

We hereby respond to your communication dated July 24, 2025, and state from the outset that the company I represent has always acted—and will continue to act—in strict compliance with the law.

The company acknowledges the union representation proceeding (*titularidad*) referred to in your letter, which is currently under review by the competent labor court. In this proceeding, Eaton has formally appeared as an interested third party and expressly reaffirmis its commitment to respecting its workers' freedom of association of its workers.

Accordingly, the company will maintain a neutral stance regarding with respect to union matters, refraining from any conduct that could be interpreted as interference with, or favoritism toward, any union organization.

Eaton Industries S. de R.L. de C.V. fully recognizes and respects the rights to freedom of association and union representation for all its workers, in accordance with the Federal Labor Law, the Political Constitution of the United Mexican States, and applicable international instruments, including ILO Conventions 87, 98, and 135, as well as the labor provisions established in the United States-Mexico-Canada Agreement (USMCA).

In this regard, we reiterate that the company maintains firm policy of institutional neutrality throughout ongoing representation process before the labor authorities. This neutrality entails refraining from intervening, favoring, or discriminating—directly or indirectly—against any of the unions involved or their representatives or affiliates.

We appreciate the information shared in your communication. In view of the matters raised, the company will take due note of the facts outlined and, where appropriate, will conduct the necessary

implica no intervenir, favorecer, ni discriminar directa o indirectamente a ninguna de las organizaciones sindicales involucradas, ni a sus representantes o afiliados.

Agradecemos la información que nos han hecho llegar a través de su comunicación. En atención a lo señalado, la empresa tomará nota de los hechos expuestos y, en su caso, llevará a cabo las investigaciones internas correspondientes, siempre bajo el principio del debido proceso y con estricto respeto a los derechos humanos de todas las personas involucradas.

Asimismo, Eaton manifiesta que actuará siempre conforme a derecho y a través de los procedimientos legales establecidos, acatando en todo momento las resoluciones que emitan las autoridades competentes.

Reiteramos que la empresa se encuentra comprometida con el respeto a los derechos humanos, la igualdad de trato, la no discriminación y el cumplimiento de su propio Código de Ética y Política de Derechos Humanos. En ese marco, estamos abiertos a mantener un entorno laboral respetuoso, informado y conforme al marco normativo nacional e internacional.

Sin otro particular, quedamos atentos a cualquier comunicación posterior por los canales institucionales correspondientes.

Eduardo Belloso A.

Atentamente,
Eduardo Belloso
Plant Human Resources Manager
Eaton Industries

C.C.P. Expediente número 686/2025 del índice del Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos con residencia en la CDMX.
C.C.P. Dirección General de Asuntos Internacionales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social
C.C.P. Kevon Stewart Director United Steelworkers District 6

internal investigations, always in accordance with the principles of due process and with strict respect for the human rights of all individuals involved.

Eaton also reaffirms its unwavering commitment to act in full compliance with the law and through the legally established procedures, and to comply with any rulings issued by the competent authorities.

Finally, we reiterate the company's commitment to upholding human rights, equal treatment, non-discrimination, as well as to abiding by its Code of Ethics and Human Rights Policy. Within this framework, we remain open to fostering a respectful and informed workplace, fully aligned with national and international legal standards.

Please do not hesitate to contact us through the appropriate institutional channels should you have any further communication.

Eduardo Belloso A.

Sincerely,
Eduardo Belloso
Plant Human Resources Manager
Eaton Industries

cc: Case file no. 686/2025 – Federal Labor Court for Collective Matters, Mexico City
cc: General Directorate of International Affairs, Ministry of Labor and Social Welfare
cc: Kevon Stewart – Director, United Steelworkers District 6